

prejeto 12.3.21

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: NOVA GORICA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA KOZARA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: EDVARD VRABIČ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020 do: 31.12.2020 Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 1. 3. 2021 ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 1.3.2021



Predsednik sveta zavoda:



OSNOVNA ŠOLA KOZARA NOVA GORICA

Kidričeva ulica 35

5000 Nova Gorica

tel.: +38653308800, e-pošta: ola@os-kozara.si, spletna stran: www.os-kozara.si

Številka: 100-5/2021/1

Datum: 9. 4. 2021

OBČINAM USTANOVITELJICAM

Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja

Svet zavoda OŠ Kozara Nova Gorica je na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva na redni seji dne 1. 3. 2021 ravnatelju Edvardu Vrabiču podelil 100 % delovno uspešnost.

Osnovna šola Kozara Nova Gorica je v letu 2020 realizirala ves obvezni del pedagoškega procesa, dejavnosti v okviru razširjenega programa pa so bile izvedene v okviru možnosti šole in veljavnih ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa.

S svojim delovanjem, angažiranostjo in zgledom je ravnatelj poskrbel, da je pouk na daljavo stekel brez večjih ovir. Tekom izvajanja učno vzgojnega procesa na daljavo je z rednimi sestanki s strokovnimi aktivni skrbel za to, da se je način dela nadgrajeval, izboljševal in, da za učence ni postal monoton. Strokovne delavce je spodbujal k izpopolnjevanju lastnega znanja pri delu s spletnimi orodji in vpeljavi pridobljenih znanj v praksi.

Šola je razvojno usmerjena, učitelji in učenci aktivno sodelujejo v nacionalnih projektih. Poleg programskega in strokovnega razvoja je ravnatelj veliko energije usmeril v izboljšanje materialnih pogojev za delo na šoli. Kot prioriteto nalogo si je zadal izboljšavo prostorskih pogojev za delo z učenci s posebnimi potrebami – v prvi vrsti za obnovo telovadnice, posodobitev učilnic, ki niso več primerne za delo z otroki s posebnimi potrebami in za obnovo atrija za šolo. Trudi se zagotoviti sredstva za dodatno strokovno izpopolnjevanje zaposlenih in išče načine za zagotovitev dodatnih virov financiranja.

Zavod je v koledarskem letu 2020 posloval pozitivno.

Glede na izjemne razmere v letu 2020 tudi Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5 % polletne mase njihove plače ne glede na poslovni rezultat.

Svet zavoda OŠ Kozara Nova Gorica je na seji 1. 3. 2021 sledil priporočilom MIZŠ in ravnatelju šole Edvardu Vrabiču za redno delovno uspešnost namenil 5 % polletne mase plače.



Suzana Pelicon

Nestnica predsednice sveta zavoda