

prejeto 26.3.21

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji NADA URŠIČ DEBELJAK

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020 do: 31.12.2020 Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- 1. Realizacija obsega programa - do 25 % 23,00 %
- 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % 33,00 %
- 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % 33,00 %
- 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % 4,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: 93,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 3. 2021 ugotovil:

- 1. Ravnatelj je dosegel 93,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- 2. Na tej osnovi ravnatelju pripada redna delovna uspešnost v višini 5,00 % osnovne plače.

Datum: 25.03.2021

Predsednik sveta zavoda: Tomaz Horvat

SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE NOVA GORICA

Nova Gorica, 9.4.2021

Zadeva: DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORICE – utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost

Na 15. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 25.3.2021, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak.

Ocenjena je bila na osnovi 4 meril iz ocenjevalnega obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

1. Realizacija obsega programa – do 25%
Dosežen odstotek – 23%
Kljub zelo zahtevnemu letu je LUNG presegal planirano število udeležencev in zaradi utemeljenih razlogov skoraj dosegel planirane ure.
2. Kakovost izvedbe programa – do 35%
Dosežen odstotek – 33%
LUNG ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti. Z anketami redno spremljajo zadovoljstvo udeležencev programov in predavateljev. Oboje je zelo visoko.
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%
Dosežen odstotek – 33%
Direktorica je izpostavila, da je za razvoj zavoda najpomembnejši kolektiv. Redno spremlja zadovoljstvo in aktivno sodelovanje sodelavk, ki je oboje na zelo visoki ravni. Tudi ostale dejavnosti so planirane in razvojno naravnane.
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%
Dosežen odstotek – 4%
Direktorica se zelo trudi za zagotavljanje dobrih materialnih pogojev, tako za zaposlene kot za predavatelje in udeležence.

Dosežen skupni odstotek – 93%

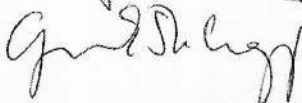
Kot podlago za določitev 5% redne delovne uspešnosti direktorice, je Svet zavoda vzel skupni dosežen odstotek iz ocenjevalnega lista (93%) in pa tudi rezultat iz poslovnega poročila o zelo uspešno zaključenem letu 2020. Poleg tega je Svet zavoda upošteval tudi priporočila iz okrožnice MIZŠ (Direktorat za srednje in višje šolstvo ter izobraževanje odraslih).

Na tej osnovi smo člani Sveta zavoda soglasno določili in potrdili odstotek za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2020.

Lepo pozdravljeni.

Predsednik Sveta zavoda:

Tomaž Horvat

Za: Podpredsednica Sveta zavoda
Helena Grmek Šuligoj


Vročeno:

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici