



MESTNA OBČINA NOVA GORICA
MESTNI SVET

Na podlagi 19. člena statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradne objave, št. 6/2002 in 25/2002) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji, dne _____, sprejel

S K L E P

1.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje pobudo Državnemu zboru Republike Slovenije za sprejem zakona o zagotavljanju pravic delavcem, ki se jim zaradi vstopa Slovenije v Evropsko unijo zmanjšajo pravice iz delovnega razmerja.

2.

Ta sklep velja takoj.

ŽUPAN
Mirko Brulc

Številka: 102-01-3/2003
Datum:



MESTNA OBČINA NOVA GORICA
ŽUPAN

Datum: 18.9.2003

O B R A Z L O Ž I T E V

Svetnik Črtomir Špacapan je na seji Mestnega sveta Mestne občine Nova Gorica, ki je bila 25.2.2003, v imenu svetniške skupine LDS podal pobudo, da bi na eni izmed naslednjih sej mestnega sveta obravnavali problematiko presežnih delavcev, ki so in bodo nastali z vstopom Slovenije v Evropsko unijo.

Ker omenjena problematika zasluži posebno pozornost, smo se v občinski upravi po tem vprašanju sklenili povezati tudi s preostalimi občinami ter s tangiranimi gospodarskimi subjekti. V sodelovanju z zunanjimi sodelavci smo tako pripravili predlog zakona o zagotavljanju pravic delavcem, ki se jim zaradi vstopa Slovenije v Evropsko unijo zmanjšajo pravice iz delovnega razmerja. Prvotni predlog zakona smo glede na podane pripombe smiselno dopolnili, tako da je sedaj primeren za obravnavo na mestnem svetu. Omenjeni zakon nameravamo v obliki pobude posredovati Državnemu zboru Republike Slovenije.

Razlogov za sprejem omenjenega zakona je več, poglobitni pa se kaže v potrebi po celovitem pristopu k razreševanju omenjene problematike bodočih presežnih delavcev, saj bo po nekaterih ocenah po vstopu Slovenije v Evropsko unijo ostalo brez dela približno 1600 -1800 delavcev.

Poseben problem predstavlja meja z Italijo, kjer se veliko podjetij ukvarja z dejavnostjo carinskega posredništva. V večini gre tu za majhna podjetja, ki povrh vsega še nimajo izdelanega lastnega programa prestrukturiranja.

V analizo stanja na MMP Vrtojba je bilo vključenih 32 gospodarskih subjektov, od katerih se 70% ukvarja z dejavnostjo carinskega posredništva, 20% se jih ukvarja s trgovino in gostinstvom, medtem ko se jih preostalih 10% ukvarja s transportno dejavnostjo. Z vidika izobrazbene strukture prevladujejo delavci s 5. stopnjo izobrazbe, katerih povprečna starost se giblje med 40 – 50 leti, poleg tega pa so njihove delovne izkušnje in znanja specifična, saj so omejena predvsem na področje carinskega posredništva, deloma tudi na področje transporta in logistike. Predvideva se, da bo po vstopu Slovenije v Evropsko unijo ob delo v teh podjetjih 191 delavcev. Glede na to, da vsa podjetja sploh še nimajo programa prestrukturiranja pa ocenjujemo, da bo presežnih delavcev okrog 250. Glede na to, da analiza ni zajela vseh gospodarskih subjektov pa lahko po črnem scenariju pričakujemo tudi 400 – 500 presežnih delavcev.

Glede na to, da je bilo na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, Urad za delo Nova Gorica, na dan 31.5.2003 prijavljenih 1099 brezposelnih oseb, kar pomeni, da bi se brezposelnost na našem območju po optimistični varianti povečala za 17,38%, po črnem scenariju pa tudi preko 36%.

Ker so podatki alarmantni je potrebno sprejeti takšno rešitev, ki bo ublažila vpliv padca meje na našo realnost in ki bo podjetjem dala dobre temelje za izpeljavo procesa prestrukturiranja v čim krajšem možnem času. Predlog zakona o zagotavljanju pravic delavcem, ki se jim zaradi vstopa Slovenije v Evropsko unijo zmanjšajo pravice iz delovnega razmerja je zagotovo solidna osnova za doseg omlitve posledic padca meje.

Mestnemu svetu Mestne občine predlagam, da predlagani sklep sprejme.

ŽUPAN
Mirko Brulc

PREDLOG ZAKONA
O ZAGOTAVLJANJU PRAVIC DELAVCEM, KI SE JIM ZARADI VSTOPA
SLOVENIJE V EVROPSKO UNIJO ZMANJŠAJO PRAVICE IZ DELOVNEGA
RAZMERJA

Vsebina zakona

1. člen

Ta zakon ureja vrsto in obseg pravic:

1. delavcev, ki jim je delodajalec, ki se ukvarja s posredovanjem v carinskem postopku odpovedal pogodbo o zaposlitvi zaradi ukinitve ali zmanjšanja obsega posredniške dejavnosti zaradi vstopa Slovenije v Evropsko unijo in
2. obveznosti delodajalcev, ki opravljajo posredniško dejavnost do delavcev, ki so nastale zaradi prenehanja potreb po opravljanju dela zaradi vstopa Slovenije v Evropsko unijo in se nanašajo na prekvalifikacijo delavcev za drugo delo.

Pomen izrazov

2. člen

Posamezni izrazi, uporabljeni v tem zakonu imajo naslednji pomen:

1. delodajalec je pravna ali fizična oseba s sedežem v Republiki Sloveniji, ki zaposluje delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi in ki se ukvarja s posredovanjem v carinskem postopku
2. delavec je vsaka fizična oseba, ki je pri delodajalcu v delovnem razmerju na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi

Pravice delavcev

3. člen

(1) Delavcem, ki jim je delodajalec, ki opravlja posredniško dejavnost odpovedal pogodbo o zaposlitvi zaradi poslovnega razloga povezanega z vstopom Republike Slovenije v Evropsko unijo pripadajo po tem zakonu pravice:

1. do izplačila neizplačanih plač za obdobje zadnjih treh mesecev pred datumom prenehanja delovnega razmerja,
2. do izplačila neizplačanih nadomestil plače za plačane odsotnosti z dela v obdobju treh mesecev pred datumom prenehanja delovnega razmerja,
3. do izplačila nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je upravičen v tekočem koledarskem letu,
4. do izplačila odpravnine, v višini in pod pogoji, kot jih pri prenehanju pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga določajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja
5. do sofinanciranja 50% sredstev potrebnih za prekvalifikacijo za drugo delo.

(2) Pravica iz pete točke prvega odstavka pripada delavcem, ki jim je delodajalec odpovedal pogodbo o zaposlitvi in jim kljub prekvalifikaciji za drugo delo ni mogel ponuditi dela na drugem delovnem mestu

Rok za pridobitev pravice

4. člen

Delavec pridobi pravice po tem zakonu z dnem prenehanja delovnega razmerja.

Pravice delodajalcev

5. člen

Delodajalcem, ki so delavcem zaradi razloga iz prvega člena odpovedali pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga in so delavcem ponudili sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi z možnostjo zaposlitve na drugih delih ter jim s tem v zvezi omogočili prekvalifikacijo za drugo delo pripada po tem zakonu pravica do sofinanciranja 50% stroškov potrebnih za prekvalifikacijo za drugo delo.

Zahteva za uveljavljanje pravic

6. člen

(1) Zahteva za uveljavljanje pravic delavcev morajo biti vložene najkasneje v devetdesetih dneh od datuma prenehanja delovnega razmerja, zahteve za uveljavljanje pravic delodajalcev pa v devetdesetih dneh od ponudbe za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi.

(2) Zahteva za pravice od prve do četrte točke prvega odstavka tretjega člena se vložijo pri Javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije, za pravice iz pete točke tretjega člena in pravice iz petega člena pa pri enoti Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje po sedežu delodajalca.

(3) Upravičencem iz tega zakona izdane odločbe pristojna organa iz prvega in drugega odstavka tega člena po uradni dolžnosti v roku tridesetih dni po vložitvi zahteve.

Sredstva za izplačilo

7. člen

(1) Izplačilo plač oziroma nadomestil plače iz tretjega člena se izplača iz sredstev Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije.

(2) Davke in prispevke od plač oziroma nadomestil plače iz tretjega člena obračuna in plača Javni jamstveni in preživninski sklad Republike Slovenije ob njihovem izplačilu.

(3) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka se obračun in plačilo davkov in prispevkov ne opravi, če so bili le ti že plačani s strani delodajalca, oziroma se obračunajo in plačajo v ustreznem odstotku, če je bilo njihovo plačilo izvršeno le delno.

8. člen

Izplačilo sofinanciranja sredstev potrebnih za prekvalifikacijo za drugo delo se izplača iz sredstev Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Roki in postopek za izplačilo

9. člen

(1) Sredstva po tem zakonu se izplačajo najkasneje v roku tridesetih dni od vložitve popolne zahteve.

(2) Vsebinsko zahteve in postopek za izplačilo po tem zakonu določi Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve.

Zagotavljanje sredstev za kritje obveznosti

10. člen

(1) Sredstva za kritje obveznosti Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije iz naslova pravic po tem zakonu in sredstva za kritje obveznosti Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje za sofinanciranje sredstev potrebnih za prekvalifikacijo za drugo delo zagotavlja Republika Slovenija.

(2) Javni jamstveni in preživninski sklad Republike Slovenije, Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje oz. Republika Slovenija za obveznosti iz tega zakona nimajo regresnih zahtevkov do delodajalcev.

Začetek veljavnosti zakona

11. člen

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.